GYULAI TANKERÜLETI KÖZPONT

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A GYULAI TANKERÜLETI KÖZPONT ÁLTAL FENNTARTOTT
KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEKBEN FOGLALKOZTATOTTAK RÉSZÉRE
(elektronikus megfigyelőrendszerrel rendelkező intézmények)

Jelen Adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: Tájékoztató) célja, hogy az Adatkezelőnél foglalkoztatottak /közalkalmazottak, munkavállalók, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állók, közfoglalkoztatottak/ (a továbbiakban: Érintett) számára átláthatóvá tegye a foglalkoztatás ideje alatti adatkezelési eljárásokat, biztosítsa a személyes adatok kezelésével összefüggő védelemhez kapcsolódó elvek és szabályok érvényesülését.
Az Adatkezelő alapvető célja, hogy minden esetben, tiszteletben tartsa a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait, különösen, ami a személyes adataik védelméhez való jogukat illeti.

Az Adatkezelő neve:

- Gyulai Tankerületi Központ

Címe: 5700 Gyula, Ady Endre utca19.
Telefon: 66/795-242
Fax: -
E-mail: gyula@kk.gov.hu
Képviselője: Teleki-Szávai Krisztina tankerületi igazgató

Adatvédelmi tisztviselő: Valentinyi András
Címe: 5700 Gyula, Ady Endre utca19.
Telefonszáma: 30/5988462
E-mail címe: andras.valentinyi@kk.gov.hu

- Tildy Zoltán Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Címe: 5520, Szeghalom, Tildy Zoltán utca 19-21
Telefon: 66/ 371-232
E-mail: iskola@tildyiskola.hu
Képviselője: Tagai Andrea

Az Adatkezelő az Érintett személyes adatait a jelen Tájékoztatóban foglalt módon, a hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megfelelő módon kezeli.

Az Adatkezelő tájékoztatja az Érintettet, hogy az adatkezelés jogszerűségére vonatkozó rendelkezéseket elsődlegesen

- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (általános adatvédelmi rendelet, angol nevén: General Data Protection Regulation, a továbbiakban: **GDPR**) és

- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: **Infotv**.)

tartalmazzák.

Mindezek mellett az Adatkezelő figyelembe veszi az adatvédelemért felelős hatóság (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság) állásfoglalásait, tájékoztatóit, valamint a nyilvánosságra hozott bírói gyakorlatot is. Az Adatkezelő különösen fontosnak tartja a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak az előzetes tájékoztatás adatvédelmi követelményeiről szóló ajánlásában is kiemelt közérthetőség és átláthatóság követelményének megfelelést, és azt, hogy ezáltal az Érintett minél teljesebb és átfogóbb képet kaphasson személyes adatainak kezeléséről.

A fentieken kívül az egyéb speciális területekre, jogviszonyokra vonatkozó jogszabályok is állapítanak meg adatvédelmi tárgyú szabályokat:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.);
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. tv (a továbbiakban: Nkt.);
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.);
- közfoglalkoztatásról és közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Közfogl. tv.);
- 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról (a továbbiakban: TB törvény)
- az oktatási nyilvántartásról szóló 2018. évi LXXXIX törvény (a továbbiakban: Nyilvántartási tv.)
- 134/2016.(VI.10.) Kormányrendelet az állami köznevelési közfeladat ellátásában fenntartóként részt vevő szervekről, valamint a Klebelsberg Központról (a továbbiakban: Korm.rendelet);

Az adatkezelésnek több lehetséges feltétele, jogalapja van, ezek legalább egyike szükséges ahhoz, hogy az adatkezelés jogszerű legyen. A törvényi felhatalmazáson kívül (Tájékoztató I. pont) az Érintett maga is hozzájárulhat személyes adatai kezeléséhez *[GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]*. Ebben az esetben ez az önkéntes hozzájárulás teremti meg az Adatkezelő számára a jogalapot (Tájékoztató II. pont).

Másfelől bizonyos egyéb célból az Érintett kifejezett hozzájárulásának hiányában is kezelhetőek a személyes adatai, ha

- az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges;
- az adatkezelés az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;
- az adatkezelés az Érintett vagy egy másik természetes vagy jogi személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges;
- az adatkezelés közérdekű feladat végrehajtásához szükséges, vagy
- az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az Érintett olyan

érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé.

Egyes személyes adatok a munkáltató jogos érdeke alapján is jogszerűen kezelhetőek (Tájékoztató III. pont).

Értelmező rendelkezések

Jelen tájékoztató alkalmazása szempontjából:

Adatállomány: az egy nyilvántartó-rendszerben kezelt adatok összessége.

Adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve, hogy a technikai feladatot az adatokon végzik.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.

Adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja.

Adatmegsemmisítés: az adatokat tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése.

Adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele.

Adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges.

Adatvédelmi incidens: az adatok biztonságának olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

Adatvédelmi tisztviselő: az adatkezelő adatkezelési tevékenységének ellenőrzését és felügyeletét hivatali kötelezettsége keretében ellátó, autonóm jogállású személy, aki az

adatkezelőnél folyó adatkezelési és adatvédelmi tevékenységét szakmai tanácsokkal, útmutatásokkal segíti.

Adatzárolás: az adat azonosító jelzéssel ellátása további kezelésének végleges vagy meghatározott időre történő korlátozása céljából.

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak, megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak.

Érintett: azonosított vagy azonosítható természetes személy.

Érintetti jogok: a személyes adatainak kezelésével érintett természetes személyt személyes adatainak kezelése kapcsán megillető jogosultságai.

Felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH), mely közigazgatási eljárás keretében jár el a személyes adatok védelme, illetve az Európai Unión belüli szabad áramlásának biztosítása érdekében autonóm közhatalmi szervként.

Harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval.

Hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez.

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre – az érintettre – vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

Tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri.

I. TÖRVÉNYI ELŐÍRÁS ALAPJÁN TÖRTÉNŐ ADATKEZELÉS

1. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja és az Infotv. 5. § (1) a) pontja alapján törvényi rendelkezésen alapul.

Az alábbi jogszabályok alapozzák meg az adatkezelés jogalapját:

- az Nkt. 41.§ (2) bekezdése,
- az Nkt. 41.§ (3) és (6) bekezdése,
- a Kjt 83/B- 83/D §-a és 5. melléklete,
- a Mt. 10.§, 44/A.§ (1)-(6),
- Közfogl. tv. 2.§-ban foglalt adatok kezelésére feljogosító jogszabályok.

2. Az adatkezelés célja

Az Adatkezelő a személyes adatokat mindenkor kizárólag előre meghatározott célból, a szükséges mértékben, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezeli. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Adatkezelő belső utasításokban szabályozza, hogy csak az adatkezelési cél elérésében közreműködő, ahhoz szükséges címzettek kezeljék az adatokat.

Az Adatkezelő a személyes adatokat az Infotv., valamint a GDPR rendelkezéseinek megfelelően kezeli.

Az Érintettek adatkezelésének általános célja a foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyával, munkaviszonyával, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyával, közfoglalkoztatotti jogviszonyával (a továbbiakban: foglalkoztatotti jogviszonyával) kapcsolatos bejelentések elvégzése, nyilvántartások vezetése, juttatások kifizetése.

A személyügyi adatkezelés célja:

a) a foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggő munkáltatói intézkedésekés jognyilatkozatok előkészítésének és meghozatalának biztosítása,

b) a foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggő jogok gyakorlásának és kötelezettségek teljesítésének biztosítása, továbbá

c) a közeli hozzátartozót megillető társadalombiztosítási, szociális és kegyeleti gondoskodás megállapításának és folyósításának biztosítása.

3. Az adatkezelés helye

Az Adatkezelőnél foglalkoztatottak személyes adatainak kezelését

- a Tankerületi Központ vezetői, a Köznevelési, Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztályának ügyintézői, valamint a Gazdálkodási, Üzemeltetési, Pályázati és Informatikai Főosztály ügyintézői;
- a köznevelési intézmény vezető beosztású közalkalmazottjai, illetve az adminisztratív feladatokat ellátó dolgozói végzik.

4. A kezelt adatok köre

4.1. Az Nkt. rendelkezései alapján

Az Nkt. 41. (2) bekezdése alapján minden köznevelési intézmény nyilvántartja a pedagógus oktatási azonosító számát, pedagógus igazolványának számát, a foglalkoztatotti jogviszony időtartamát és heti munkaidejének mértékét.

Nkt. 41. § (3) bekezdése alapján a köznevelési feladatokat ellátó intézmény az óraadó tanárok:

a) nevét,
b) születési helyét, idejét,
c) nemét, állampolgárságát, nem magyar állampolgár esetén a Magyarország területén való tartózkodás jogcímét és a tartózkodásra jogosító okirat megnevezését, számát,
d) lakóhelyét, tartózkodási helyét,
e) végzettségével, szakképzettségével kapcsolatos adatokat,
f) oktatási azonosító számát tartja nyilván.

4.2. A Kjt. rendelkezései alapján

A közalkalmazottakat érinti a Kjt. 83/B. § (1) bekezdése, amely előírja, hogy a munkáltató a közalkalmazottról a Kjt. 5. számú mellékletében meghatározott adatkörre kiterjedő nyilvántartást vezet (a továbbiakban: közalkalmazotti alapnyilvántartás). A Kjt. 5. számú melléklete szerint a közalkalmazotti alapnyilvántartás adatköre az alábbi:

A közalkalmazott

I.
- neve (leánykori neve)
- születési helye, ideje
- anyja neve
- TAJ száma, adóazonosító jele
- lakóhelye, tartózkodási hely, telefonszáma
- családi állapota
- gyermekeinek születési ideje
- egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete

II.
- legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
- szakképzettsége(i)
- iskolarendszeren kívülioktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott munkakör betöltésére jogosító okiratok adatai
- tudományos fokozata
- idegennyelv-ismerete

III.
- a korábbi, 87/A. § (1) és (3) bekezdése szerinti jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése,
- a munkahely megnevezése,
- a megszűnés módja, időpontja

IV.
- a közalkalmazotti jogviszony kezdete

- állampolgársága
- a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte
- a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok

V.
- a közalkalmazottat foglalkoztató szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
- e szervnél a jogviszony kezdete
- a közalkalmazott jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja, vezetői beosztása, FEOR- száma
- címadományozás, jutalmazás, kitüntetés adatai
- a minősítések időpontja és tartalma

VI.
- személyi juttatások

VII.
- a közalkalmazott munkából való távollétének jogcíme és időtartama

VIII.
- a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és a határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai

IX.
- A közalkalmazott munkavégzésére irányuló egyéb jogviszonyával összefüggő adatai [41. § (1)-(2) bek.].

4.3. Az Mt. rendelkezései alapján

- *Mt. 10. § (1) – (4) bekezdései:*

10. § (1) A munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy e törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges.

(2) A munkáltató, az üzemi tanács, a szakszervezet e törvény Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy kötelességének teljesítése céljából nyilatkozat megtételét vagy adat közlését követelheti.

(3) Az (1) és (2) bekezdés alapján okirat bemutatása követelhető.

(4) A munkavállalóval szemben olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

- *Mt. 44/A. § (1)-(6) bekezdései:*

44/A. § (1) A tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelését, felügyeletét, gondozását, gyógykezelését végző, illetve tizennyolcadik életévét be nem töltött személy részére szabadidővel, szórakozással, sportolással összefüggő szolgáltatást nyújtó munkáltató nem létesíthet munkaviszonyt olyan személlyel, aki

a) a bűntettesek nyilvántartásában

aa) a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés b) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)-(3) bekezdés], erőszakos közösülés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201-202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],

ab) tiltott toborzás [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés a) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés a) és b) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés a) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés a) pont], emberkereskedelem és kényszermunka [Btk. 192. § (5) bekezdés a) pont és (6) bekezdés a) pont], kényszermunka [az emberkereskedelem áldozatainak kizsákmányolása elleni fellépés érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2020. évi V. törvény hatálybalépéséig hatályban volt Btk. 193. § (2) bekezdés c) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés a) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés a) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § 2020. június 30-ig hatályban volt (1) bekezdés c) pont, (2) bekezdés, (4) bekezdés b) pont], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204-204/A. §), szeméremsértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés b) pont] bűncselekmény elkövetése miatt szerepel,

b) az a) pontban meghatározott bűncselekmény miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

c) a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy

d) az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(2) Nem foglalkoztatható, akivel szemben az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott

a) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,

aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig;

b) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig;

c) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított öt évig.

(3) Azt a tényt, hogy megfelel az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek, az érintett
a) munkaviszonyt létesíteni kívánó személy a munkaviszony létrejötte előtt, vagy
b) munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a munkáltató írásbeli felhívására, a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül, ha e határidőn belül a munkavállalón kívül álló ok miatt nem lehetséges, az ok megszűnését követően haladéktalanul
hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(4) Ha a munkaviszonyt létesíteni kívánó személy vagy a munkavállaló igazolja, hogy megfelel az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek, a munkáltató a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a munkaviszonyt létesíteni kívánó személy vagy a munkavállaló részére megtéríti.

(5) Ha az (1)-(2) bekezdésben meghatározott
a) feltételeknek való megfelelést a munkavállaló a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvánnyal nem tudja igazolni, vagy
b) kizáró ok egyéb módon a munkáltató tudomására jut,
a munkáltató a 29. § (1) bekezdésének megfelelő alkalmazásával köteles a munkaviszonyt haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni.

(6) A munkáltató az (1)-(2) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából kezeli
a) a munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy,
b) a munkavállaló azon személyes adatait, amelyeket a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.

5. Adat nyilvántartásának módja

Az Adatkezelő papíralapú vagy elektronikus nyilvántartást, illetve rendszereket vesz igénybe az adatkezelés során.

6. Adatkezelés időtartama

Az Mt. 44/A § (7) bekezdése alapján az adatokat a munkáltató a munkaviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy − munkaviszony létesítése és fennállása esetén − annak megszűnéséig vagy megszüntetéséig kezeli.

7. Adatok megőrzési ideje

Az Adatkezelőnél foglalkoztatott munkavállalók tekintetében TB törvény 99/A§-a szerint a biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembe vételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra, volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni.

II. AZ ÉRINTETT HOZZÁJÁRULÁSÁN ALAPULÓ ADATKEZELÉS

1. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés – a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, illetve az Info tv. 5. § (1) bekezdés b) pontja alapján - önkéntes hozzájárulásán alapul, mely hozzájárulást az érintettek az adatvédelmi tájékoztató ismeretében tett nyilatkozatukkal adnak meg.

2. Az adatkezelés célja

a) Az I. 2. alpontban meghatározott célok, továbbá a humán-erőforrás fejlesztési programok is.
b) A foglalkoztatottakról a rendezvényeken készített fényképek, videó és hangfelvételek kezelésének célja a nyilvánosság tájékoztatása az Intézmény rendezvényeiről.
c) A foglalkoztatottakról az Intézmény honlapjára felkerülő fényképek, videó- és hangfelvételek célja a pedagógusok bemutatása az intézmény iránt érdeklődők számára.

3. Az adatkezelés helye

Az Adatkezelőnél foglalkoztatottak személyes adatainak kezelését

- a Tankerületi Központ vezetői, a Köznevelési, Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztályának ügyintézői, valamint a Gazdálkodási, Üzemeltetési, Pályázati és Informatikai Főosztály ügyintézői;
- a köznevelési intézmény vezető beosztású közalkalmazottjai, illetve az adminisztratív feladatokat ellátó dolgozói végzik.

4. A kezelt adatok köre

Az I. 4. pontban meghatározottak, illetve a II. 2. b)-c) pontban meghatározott adatkezelés esetén: a foglalkoztatottról készült fénykép, hang- és videófelvétel.

5. Az adatkezelés időtartama

A II. 4. pontban meghatározott adatok kezelése esetén: a személyes adatok kezelése a foglalkoztatotti jogviszony megszűnésével egyidejűleg megszűnik. A hozzájárulás indoklás nélkül bármikor visszavonható. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

III. A MUNKÁLTATÓ JOGOS ÉRDEKÉN ALAPULÓ ADATKEZELÉS

1. Az adatkezelés jogalapja

A III. 4. pontban meghatározott adatok esetében a GDPR 6. cikk. (1) bekezdésének f) pontja szerinti jogos érdek, azaz a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítése.

2. Az adatkezelés célja

A III. 4. pontban meghatározott adatok esetében a kép-, hang-, illetve videófelvételek készítése vonatkozásában fennálló cél az emberi élet, testi épség védelme, a köznevelési intézményben tartózkodók vagyonvédelme; továbbá a köznevelési intézmény használatában álló ingatlan és az ott található vagyontárgyak védelme. A kép-, hang-, illetve videófelvételek tárolása vonatkozásában fennálló cél a jogsértések észlelése, az elkövető tettenérése, illetve a jogsértő cselekmények megelőzése, továbbá azok bizonyítása. Az adatkezelő az elektronikus megfigyelőrendszer (kamerarendszer) telepítésekor mérlegelte annak a munkavállalókra gyakorolt hatását, és megállapította, hogy a felvételek készítése nem jár az érintettek érdekeire, alapvető jogaira és szabadságaira nézve aránytalan és szükségtelen mértékű korlátozással.

3. Az adatkezelés helye

Az elektronikus megfigyelőrendszer felvételeinek valós idejű megismerésére az Adatkezelővel szerződéses vagy foglalkoztatotti jogviszonyban álló személyek jogosultak.
Az elektronikus megfigyelőrendszer rögzített felvételeinek megismerésére a köznevelési intézmény vezetői, az erre külön felhatalmazott foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy, az adatvédelmi tisztviselő, illetve mindazok akik jogszabályi felhatalmazással rendelkeznek (pl. rendőrség). Az elektronikus megfigyelőrendszer adatai csak hatósági megkeresés esetén továbbíthatóak a hatóság által megadott helyre.
A köznevelési intézmény az elektronikus megfigyelőrendszer működéséről az adott területen figyelemfelhívó tájékoztatást tett közzé.
A köznevelési intézményben kihelyezett kamerák elhelyezkedését, látószögét a Tájékoztató 1. sz melléklete tartalmazza.

4. A kezelt adatok köre

A kamerák kihelyezésére kizárólag biztonsági és vagyonvédelmi okból kerül sor, a rendszer nem irányul a munkavállalók tevékenységének és munkavégzésének megfigyelésére és ellenőrzésére. Egyetlen kamera sem figyel meg közterületet, munkavállalók munkaközi pihenőjének eltöltése céljára kijelölt területet, öltözőt és mosdót. A kamerák kizárólag kép- és videófelvételt (vagy: kép-; hang- és videófelvételt) rögzítenek. Az adatkezelés során a felvételeken látható vagy hallható személyazonosításra alkalmas adatok illetve a személyek cselekedetei, mint személyes adatok kerülnek kezelésre.

5. Az adatkezelés időtartama

Az elektronikus megfigyelőrendszer felvételei a működési helyen, általános esetben 7 napig kerülnek tárolásra. Amennyiben rendkívüli körülmény indokolja, a felvételek zárolása kérhető 60 nap időtartamra. Az adatok tárolási módja elektronikus.

IV. ADATTOVÁBBÍTÁS, ADATBETEKINTÉS, ADATSZOLGÁLTATÁS, ADATFELDOLGOZÓK

Egyes esetekben az Érintett adatai további adatkezelőkhöz és adatfeldolgozókhoz kerülhetnek. Adatfeldolgozó igénybevétele esetén az Adatkezelő szerződéses kötelemként előírja, hogy a szerződött adatfeldolgozó a személyes adatok védelme érdekében betartsa a GDPR előírásait és rendelkezzen az előírt nyilvántartásokkal is

Az Adatkezelő az Érintett személyes adatait nemcsak a jogszabály által előírt esetekben adhatja át, hanem – a szükséges mértékben, az őt terhelő jogosultságok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése érdekében – is továbbíthatja:

- adatfeldolgozás,
- számlázás,
- könyvelés,
- követelések kezelése,
- kézbesítés, valamint
- jogi képviselet ellátása céljából az Adatkezelő által kiválasztott személyek és társaságok számára, továbbá
- a jogviták kezelésére jogszabály alapján jogosult szervek részére is.

Az egyes foglalkoztatotti jogviszonyokból származó kötelezettségek teljesítése céljából az Adatkezelő a közalkalmazott személyes adatait - az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint – Adatfeldolgozó vagy a Címzett számára átadhatja. Erről az Érintettet előzetesen tájékoztatni kell.

1. Adatszolgáltatás:

A Kjt. 83/C. § (2) bekezdése szerint a közalkalmazotti alapnyilvántartásból statisztikai célra csak személyazonosításra alkalmatlan módon szolgáltatható adat.
Az Adatkezelő a további foglalkoztatottak esetében is ezen elv betartását követi.

2. Adatbetekintés:

A munkáltatónál vezetett személyügyi nyilvántartásba - az érintetten kívül - a következők jogosultak betekinteni, illetőleg abból adatot átvenni a rájuk vonatkozó jogszabályban meghatározott feladataik ellátása céljából:

- az Érintett felettese,
- feladatkörének keretei között a törvényességi ellenőrzést végző vagy törvényességi felügyeletet gyakorló szerv,
- munkaügyi, polgári jogi, közigazgatási per kapcsán a bíróság,
- az Érintett ellen indult büntetőeljárásban a bíróság, az ügyészség és a nyomozó hatóság,
- a személyzeti, munkaügyi és illetmény-számfejtési feladatokat ellátó szerv e feladattal megbízott munkatársa feladatkörén belül,
- az adóhatóság, a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv és az egészségbiztosítási szerv, az üzemi baleseteket kivizsgáló szerv és a munkavédelmi szerv.

A közalkalmazotti alapnyilvántartásba a Kjt 83/D. § -a alapján a fentieken túl a minősítést végző vezető is jogosult betekinteni.

3. Adattovábbítás

A Nyilvántartási tv. nyilvántartásai közül az alábbiak szerinti adatokat közöl az Adatkezelő a KIR rendszeren keresztül az Oktatásási Hivatallal.

3.1. Alkalmazotti nyilvántartás:

Az alkalmazotti nyilvántartás az alkalmazott alábbi személyes adatait tartalmazza:

- oktatási azonosító számát,
- végzettségére és szakképzettségére vonatkozó adatokat: felsőoktatási intézmény nevét, az oklevél számát, a végzettséget, szakképzettséget, a végzettség, szakképzettség, a pedagógus-szakvizsga, tudományos fokozat megszerzésének idejét,
- munkaköre megnevezését és időtartamát,
- munkáltatója nevét, címét, valamint OM azonosítóját,
- munkavégzésének helyét,
- jogviszonya kezdetének idejét, megszűnésének jogcímét és idejét,
- vezetői beosztását,
- besorolását,
- jogviszonya, munkaviszonya időtartamát,
- munkaidejének mértékét,
- tartós távollétének időtartamát,
- elektronikus levelezési címét,
- előmenetelével, pedagógiai-szakmai ellenőrzésével, pedagógus-továbbképzési kötelezettségének teljesítésével kapcsolatos adatok közül
- szakmai gyakorlat idejét,
- akadémiai tagságát,
- munkaidő-kedvezményének tényét,
- minősítő vizsgájának kinevezési okmányban, munkaszerződésben rögzített határidejét,
- minősítő vizsgájának, minősítő eljárásra történő jelentkezésének időpontját, a minősítő vizsga és a minősítési eljárás időpontját és eredményét,
- az alkalmazottat érintő pedagógiai-szakmai ellenőrzés időpontját, megállapításait.

3.2. Pedagógus-továbbképzési nyilvántartás:

Az Nkt. 62. § (2) bekezdésében foglalt pedagógus-továbbképzési kötelezettség teljesítésének nyomon követése céljából az oktatási nyilvántartás működéséért felelős szerv nyilvántartást vezet.
A pedagógus-továbbképzési nyilvántartás a pedagógus-továbbképzési programban részt vevő pedagógus alábbi személyes adatait tartalmazza:

- oktatási azonosító száma,
- pedagógus-továbbképzési programjának megnevezése, kezdő időpontja, óraszáma;
- korábbi tanulmányai alapján beszámított pedagógus-továbbképzés óraszáma;
- kiadott tanúsítványának sorszáma és kelte;
- a továbbképzés teljesítésébe beszámítás alapja és mértéke;
- a továbbképzés megnevezése;
- a teljesítés formája;
- a teljesítési helyszíne és időpontja;
- a szaktanácsadói, szakértői megállapítás adata;
- a továbbképzések hasznosulásával kapcsolatos információ;
- a pedagógus-továbbképzési kötelezettségbe beszámító további szakképzettség megszerzéséről kiállított oklevél száma, kelte;
- a pedagógus-továbbképzési kötelezettségének - a munkaköre tekintetében releváns - nem akkreditált program általi teljesítése.

3.3. Intézményi honlapkezelés:

A II. 2. b)-c) pontban meghatározott adatkezelés esetén az adattovábbítás az Intézmény azon munkatársai, partnerei részére történik, akik a felvételeket az Intézmény honlapján nyilvánosságra hozhatják.

4. Az Adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozók

Az adatfeldolgozók a feladataik ellátásra körében megismerhetik az Adatkezelő által kezelt adataikat.

Az Adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozók:

- Magyar Államkincstárt (KIRA) (székhely: 1054 Budapest, Hold utca 4.)
- Klebelsberg Központot (székhely: 1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 42-46.)
- eKRÉTA Informatikai Zrt. (székhely: 2030 Érd, Retyezáti utca 48.).
- GriffSoft Informatikai Zrt. (székhely: 1041 Budapest, Görgey Artúr utca 69-71.)
- SDA Informatika Zrt. (SAP) (székhely: 1117 Budapest, Hauszmann Alajos u. 3/b,)
- Békés Megyei Kormányhivatal (5600 Békéscsaba, Derkovits sor 2.)
- Békési Járási Hivatal (5630 Békés, Kossuth Lajosutca 4.)
- Gyomaendrődi Járási Hivatal (5500 Gyomaendrőd, Szabadság tér 1.
- Gyulai Járási Hivatal (5700 Gyula, Petőfi tér 3.)
- Sarkadi Járási Hivatal (5720 Sarkad, Szent István tér 7.)
- Mezőkovácsházai Járási Hivatal (5800 Mezőkovácsháza, Árpád utca 169.)
- Szeghalmi Járási Hivatal (5520 Szeghalom, Nagy Miklós utca 4.)
- Munka-Med Kft (5700, Gyula, Régitemető utca 6.)

- Tildy Zoltán Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (5520, Szeghalom, Tildy Zoltán utca 19-21)

V. AZ ÉRINTETT JOGAI, JOGÉRVÉNYESÍTÉSI LEHETŐSÉGEI

Az Érintett az adatkezelés teljes időtartama alatt élhet a GDPR -ban illetve az Info tv-ben biztosított jogaival.

1. A személyes adataihoz való hozzáférés joga

Ezen joga alapján az Érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adataihoz és az általános adatvédelmi rendeletben felsorolt információkhoz (például az adatkezelés célja, jogalapja, a személyes adatok címzettjei vagy a címzettek kategóriái, harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő adattovábbítás esetén az azzal kapcsolatos tudnivalók; az adatkezelés időtartama, vagy annak szempontjai, az érintett jogai, jogorvoslati lehetőségei, az adatszolgáltatás elmaradásának következményei) hozzáférést kapjon.

Az adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát köteles az Érintett rendelkezésére bocsátani. Az Adatkezelő felhívja azonban az Érintett figyelmét arra, hogy a kért további másolatokért az adatkezelő adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel, továbbá a másolat igénylésére vonatkozó jog gyakorlása nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

2. A személyes adatai helyesbítéséhez való joga

A helyesbítéshez való joga alapján az Érintett egyrészt jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat, másrészt jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatainak kiegészítését.

3. A személyes adatai törléséhez és „elfeledtetéshez" való joga

Főszabály szerint törléshez való joga alapján az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje az Érintett személyes adatait, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy indokolatlan késedelem nélkül törölje azokat, meghatározott feltételek esetén.

Az „elfeledtetéshez" való jog a törléshez való jog online környezetbe történő kiterjesztését jelenti, amely alapján, ha az adatkezelő nyilvánosságra hozta az Érintett személyes adatát, és azt törölni köteles, köteles megtenni ésszerűen elvárható lépéseket annak érdekében, hogy tájékoztassa az Érintett személyes adatait kezelő adatkezelőket, hogy az Érintett kérelmezte a személyes adataira mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Ezen érintetti joggal kapcsolatban fontos azonban megjegyezni, hogy a személyes adatok törlésére és „elfeledtetésére” nincs lehetőség, amennyiben az általános adatvédelmi rendelet 17. cikk (3) bekezdésében meghatározott esetek valamelyike fennáll.

4. A személyes adatai kezelésének korlátozásához való joga

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza, zárolja az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- az Érintett vitatja a személyes adatai pontosságát. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze ezen személyes adatai pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi a személyes adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az az Érintett jogos indokaival szemben.

5. A személyes adatai hordozhatóságához való joga

Az Érintett ezen joga alapján jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, és egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket a személyes adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta. Ezt a jogát akkor gyakorolhatja, ha az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.

6. A személyes adatai kezelése elleni tiltakozási joga

Az Érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ha a személyes adatai kezelésére az adatkezelő jogos érdeke, vagy a közhatalmi jellege miatt kerül sor. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az Érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon az Önre vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az Érintett tiltakozik a személyes adatai közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatai a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

Az Érintett jogorvoslati joga

Az Érintett jogainak megsértése esetén bírósághoz vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat. Fontos azonban, hogy az Adatkezelő törekszik az Érintettel való együttműködésre, így érdemes először közvetlenül az Adatkezelőhöz fordulni a panasszal. Lehetséges ugyanis, hogy egy hosszadalmas hatósági vagy bírósági eljárás helyett az Adatkezelő egyből, önként orvosolja az Érintett érdeksérelmét.

A jogorvoslatra irányuló kérelmet a Gyulai Tankerületi Központ postacímére (5700 Gyula, Ady endre utca 19.) vagy a gyula@kk.gov.hu e-mail címre kell benyújtani. A Tankerületi Központ a legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 30 napon belül (tiltakozás esetén 15 napon belül) írásban tájékoztatást ad.

Az Érintett jogsérelem esetén bírósághoz fordulhat (a pert az érintett - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja), valamint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., tel.: 06-1-391- 1400, honlap URL címe: http://naih.hu, elektronikus levelezési cím: ugyfelszolgalat@naih.hu) is fordulhat.

1. számú melléklet

A köznevelési intézmény területén elhelyezett kamerák és az általuk megfigyelt terület

Kamera azonosítója[1]	**Megfigyelt terület**[2]	**Az elhelyezés célja**
1.	Tildy 19-21 főbejárat, földszint aula	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
2.	Tildy 19-21, folyosó, földszint	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
3.	Tildy 19-21, folyosó, 1. emelet	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
4.	Tildy 19-21, folyosó, 2. emelet	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
5.	Tildy 19-21, kerékpártároló 1.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
6.	Tildy 19-21, kerékpártároló 1.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
7.	Tildy19-21, udvari bejárat 1.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
8.	Tildy 19-21, udvari bejárat 2.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
9.	Tildy 17-19, udvar 1.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
10.	Tildy 17-19, udvar 2.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem

[1] Kamera egyedi azonosítója, vagy sorszáma pl. 1. kamera
[2] Pl: tanári szoba előtti folyosó

11.	Tildy 17-19, udvar 3.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
12.	Tildy 17-19, udvar 4.	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
13.	Dózsa 13-17, főbejárat,	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
14.	Dózsa 13-17, földszint aula, folyosó	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
15.	Dózsa 13-17. földszint, folyosó	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem
16.	Dózsa 13-17, udvar	emberi élet, testi épség védelme, vagyonvédelem